



Good food, Good life

Nota de Prensa

Esplugues de Llobregat (Barcelona), 16 de mayo, 2024

Comprometidos con la igualdad y la conciliación

Nestlé España impulsa su Plan de Igualdad más completo

- La Compañía ha incorporado más de 40 medidas para fomentar la igualdad, la diversidad e inclusión y la conciliación entre la vida laboral y familiar.
- Fomentar la diversidad de género o la inclusión de mujeres en roles que históricamente han sido predominantemente masculinos, así como continuar impulsando la formación interna en todas las áreas y niveles de la Compañía marcará la hoja de ruta.
- Entre las medidas de conciliación, destacan la exención del turno de noche para padres y madres durante el primer año de vida del bebé y la agrupación, con carácter semanal, de la reducción de jornada para el cuidado del menor o familiar a cargo. Además, el permiso por nacimiento se amplía hasta las 18 semanas y se incorpora una licencia retribuida de hasta 16 horas al año para acompañar a los familiares al médico.

Nestlé España ha presentado su III Plan de Igualdad que recoge más de 40 medidas para garantizar la igualdad de oportunidades entre la plantilla, la equiparación salarial y la integración de la perspectiva de género en la empresa. El plan estará vigente hasta 2028 e incorpora acciones que empiezan en los propios procesos de selección y continúan con un impulso a la formación interna como eje central para sensibilizar a todas las áreas y niveles de la organización en favor de la igualdad y la inclusión efectiva.

La Compañía fue pionera al incluir el principio de igualdad como una máxima de sus *Principios Básicos de Dirección y Liderazgo* en 1997. Desde entonces, trabaja activamente en este campo con medidas concretas como el programa de capacitación en Cultura Inclusiva para toda la plantilla que se ha puesto en marcha recientemente. El 50 % de los cargos de la Compañía ya han realizado esta formación presencial, centrada en aumentar la conciencia sobre los estereotipos de género, la promoción de la igualdad de oportunidades y del

lenguaje inclusivo y la eliminación de barreras o sesgos inconscientes para el avance profesional. También se han llevado a cabo acciones como mesas redondas, formadas por hombres y mujeres del área de ingeniería, para conseguir espacios laborales más inclusivos en los departamentos más técnicos.

“Es una satisfacción enorme contar con un Plan de Igualdad de consenso, tan amplio, diverso y que contempla todas las sensibilidades. Nuestros valores son el corazón de nuestra cultura. Por eso, buscamos crear un entorno laboral en el que todas las personas, independientemente de su género, tengan las mismas oportunidades, se sientan valoradas, respetadas y capaces de alcanzar su máximo potencial. Tener ese espíritu de mejora continua para favorecer un entorno laboral plural es clave para que sigamos creciendo y generando un impacto positivo en la sociedad”, explica Delia Martínez, directora de Recursos Humanos de Nestlé Iberia.

Hoy, más del 49 % de los puestos ejecutivos y mandos intermedios de Nestlé en España están encabezados por mujeres. No obstante, aún queda mucho camino por hacer. Por eso, la Compañía fomentará las colaboraciones con escuelas y entidades para atraer talento femenino a las posiciones que históricamente han sido predominantemente masculinas. En esta línea y cuando se cumplan los requisitos de la vacante, se priorizará la presencia de al menos una mujer en los procesos de selección finales de aquellos puestos de trabajo en los que estén infrarrepresentadas.

Igualdad para todXs

Otro de los pilares de este plan son las medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral y personal y fomentar la corresponsabilidad. Una de las novedades es que todo el personal que trabaje en régimen de turnos podrá solicitar la exención del turno de noche durante el primer año de vida del bebé; una medida que, hasta ahora, solo podían solicitar las madres. Además, ambos progenitores podrán disponer de hasta 18 semanas de permiso por nacimiento, siendo las dos semanas extras un permiso retribuido a cargo de la Compañía.

“Desde hace años, hemos ido implementando nuevas iniciativas para contribuir a la conciliación entre la vida personal, laboral y familiar. Por eso, también hemos apostado por un modelo de teletrabajo híbrido, siempre y cuando el puesto de trabajo lo permita. En las oficinas centrales, el personal puede optar por teletrabajar desde un día hasta tres días a la semana, o mantener una jornada 100 % presencial en el Campus. Para Nestlé, el bienestar de las personas y sus familias es una prioridad”, explica Martínez.

El III Plan de Igualdad de Nestlé también contempla la agrupación de la reducción de jornada con carácter semanal para el cuidado del menor o de un familiar al cargo e incorpora una licencia retribuida de hasta 16 horas al año para el personal que necesite acompañar al médico a su pareja, familiar de primer grado o persona en situación de dependencia. Para excedencias por el cuidado de hijos o familiares, la Compañía guardará la posición durante 18 meses y también ha incrementado la reserva del puesto de trabajo en los casos de violencia de género.

Acerca de Nestlé

Nestlé está presente en 188 países de todo el mundo y cuenta con 275.000 empleados, firmemente comprometidos con el propósito de desarrollar todo el poder de la alimentación para mejorar la calidad de vida, hoy y para las futuras generaciones. Su oferta de productos y servicios cubre las necesidades nutricionales de las personas y de sus mascotas en todas las etapas de la vida.

En España, Nestlé instaló su primera fábrica en La Penilla de Cayón (Cantabria) en 1905. En la actualidad, cuenta con 10 centros de producción distribuidos en 5 Comunidades Autónomas. Con una facturación de 2.496 millones de euros y una plantilla media de 4.150 personas en 2023, Nestlé lidera el mercado alimentario español con una amplia gama de productos: alimentos infantiles, lácteos, chocolates, cafés y bebidas a base de cereales, culinarios, cereales para el desayuno, aguas minerales, especialidades de nutrición clínica y alimentos para mascotas.